קרן לביטוח נזקי טבע בחקלאות בע"מ

לקנט - קרן לביטוח נזקי טבע בחקלאות בע"מ, חברת ביטוח ממשלתית,
המעניקה שירותי כיסוי ביטוחי לחקלאי ישראל כנגד נזקי טבע בחקלאות

דרוש/ה

מנהל/ת כללי/ת

תנאי סף:

1. תושב ישראל, בן 25 ומעלה;
2. השכלה אקדמית - תואר אקדמי מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, באחד או יותר מהמקצועות הבאים: הנדסה, כלכלה, מינהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מינהל ציבורי, חקלאות, ביטוח;
3. ניסיון ניהולי - בעל ניסיון מוכח של 7 שנים לפחות באחד מאלה, או בעל ניסיון מצטבר מוכח של 7 שנים לפחות בשניים או יותר מאלה, והכל ב- 10 השנים האחרונות (2016-2006):
   א. בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד או ארגון בעל היקף עסקים משמעותי.
   ב. בתפקיד בכיר בתחומי העיסוק העיקריים של החברה, בתאגיד או ארגון בעל היקף עסקים משמעותי.
   ג. בכהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בכיר בשירות הציבורי, בעלי אופי ניהולי, בתחומים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים.

לעניין זה - "תפקיד בכיר" (בתחום הניהול העסקי או בתחומי העיסוק העיקריים של החברה)- מי שכיהן בתפקיד מנכ"ל או סמנכ"ל או בתפקיד בכיר אחר ובלבד שהתפקיד כפוף ישירות למנכ"ל התאגיד, באחד או יותר מהתחומים הבאים: חקלאות, כלכלה, פיתוח עיסקי, כספים, משפטים, ביטוח, "תאגיד או ארגון בעל היקף עסקים משמעותי" - גוף בעל ניהול עסקים בהיקף שנתי בשנים בהן כיהן בו המועמד בתפקיד הבכיר, העומד על לא פחות מ-100 מיליון ₪, והמונה לא פחות מ- 40 עובדים. הסכום הנזכר בסעיף זה נכון למועד הגשת מסמכי המועמדות וללא מע"מ.
"תחומי העיסוק העיקריים של החברה" - מתן שירותי ביטוח ו/או הערכת נזקי טבע בחקלאות.
"בכהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בכיר בשירות הציבורי" - עובד מדינה בדרגה 43 ומעלה, המועסק בחוזה בכירים והוא בעל ניסיון ניהולי בנושאים האמורים בסעיף זה. קציני בדרגת אלוף משנה ומעלה (או מקבילה בזרועות הביטחון) והוא בעל ניסיון ניהולי בנושא האמורים בסעיף זה.

4. לחלופין, ובכפוף לכך שוועדת האיתור תמצא שמתקיימים נימוקים מיוחדים למינוי כאמור, בעל תואר אקדמי שאינו נמנה עם התארים הנזכרים בסעיף 2 לעיל, אם הוא בעל ניסיון מצטבר של 12 שנים לפחות בתפקידים בכירים בתחומי העיסוק העיקריים של החברה כמוגדר בסעיף 3 לעיל, מתוכן 8 שנים לפחות בתאגיד או ארגון בעל היקף פעילות שאינו נופל מהיקף הפעילות של החברה כמוגדר להלן, והכל ב-15 השנים האחרונות (2016-2001).
לעניין זה - "היקף פעילות שאינו נופל מהיקף הפעילות של החברה" - גוף/ארגון שהמחזור /התקציב השנתי הממוצע /היקף ניהול העסקים השנתי שלו בשנים בהן כיהן בו המועמד בתפקיד הבכיר, הוא לפחות 100 מיליון ש"ח. אם כיהן המועמד בתפקיד יותר מ- 8 שנים, יובאו בחשבון לעניין בחינת מחזור /תקציב שנתי ממוצע /היקף ניהול העסקים השנתי ממוצע ב 8 השנים האחרונות.

יתרונות:

- תואר ראשון נוסף ו/או תואר שני ו/או תואר שלישי- באחד או יותר מהמקצועות הרלוונטיים בסעיף 2 לעיל ו/או השכלה אקדמית בתחום עיסוקה של החברה;
- היות והחברה הנה חברה ממשלתית, תינתן עדיפות למועמדים בעלי ניסיון בעבודה עם המערכת הממשלתית : משרדי ממשלה, רשות החברות הממשלתיות והמממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון.
- היות והחברה הנה חברת ביטוח, תינתן עדיפות למועמדים בעלי ניסיון ו/או השכלה בתחום הביטוח ו/או האקטוארים.
- היות והחברה עוסקת בענף החקלאות, תינתן עדיפות למועמדים בעלי ניסיון ו/או השכלה בתחום החקלאות ו/או כלכלה חקלאית.

מודעה זו מפורסמת גם באתר האינטרנט של קנט בכתובת www.kanat.co.il בלשונית "דרושים". בחירת המנהל הכללי תיעשה באמצעות ועדת האיתור שמינה דירקטוריון החברה מקרב חבריו, בהתאם למתכונת ההליך כפי שאושרה ע"י הדירקטוריון, עפ"י חוזרי רשות החברות הממשלתיות ובכפוף לכל דין.
פונים העומדים בדרישות הסף לעיל והמעוניינים להגיש מועמדותם לתפקיד, מוזמנים להגיש מועמדותם באמצעות טופס שאלון מודפס המופיע באתר החברה ומיועד להליך זה, אליו יש לצרף את כל התעודות, האישורים וההמלצות המבוקשים בו ("טפסי המועמדות").
את טפסי המועמדות יש למסור במעטפה סגורה, עליה יצוין "עבור משרת מנכ"ל קנט - קרן לביטוח נזקי טבע בחקלאות בע"מ" במשרדי חברת קנט, דרך מנחם בגין 74, תל אביב (קומה 8 אצל היועצת המשפטית) או לחלופין לשלוח אותם לכתובת המייל של היועצת המשפטית: noa@kanat.co.il, וזאת לא יאוחר מיום 26.3.2017 בשעה 12:00. **לא יתקבלו טפסי מועמדות אשר יישלחו בדואר או בפקס.** שאלות הבהרה ניתן לשלוח ליועצת המשפטית בכתובת המייל לעיל לא יאוחר מיום 20.3.2017 בשעה 12:00, ותשובות יפורסמו באתר האינטרנט של החברה.

- הליך זה אינו מכרז ואינו כפוף לחוק חובת המכרזים והתקנות על פיו.
- ועדת האיתור תשלח את המועמדים שקיבלו את הציון הכולל הגבוה ביותר מקרב המועמדים שעמדו בתנאי הסף למבחני התאמה וכן תזמנם לראיון/ות אישי/ם בפני ועדת האיתור.
- ועדת האיתור שומרת לעצמה את הזכות לפנות לממליצים ולגורמים נוספים ע"מ לאמת פרטים ולקבל רושם אישי.
- למועמדים אשר יגיעו לשלבי האיתור המתקדמים עשויה להיערך בדיקה בדבר קיומן של מגבלות ו/או עילות פסילה על פי כל דין ובהן קיומו של חשש לניגוד עניינים, היעדר רישום פלילי וקרבה משפחתית למי מעובדי החברה.
- מינוי המנכ"ל שייכנס כפוף לאישור דירקטוריון החברה, וטעון אישורים על-פי חוק החברות הממשלתיות, תשל"ה-1975, ועל -פי חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), תשמ"א-1981.
- החברה מסווגת כיום ברמת סיווג 7 (עסקי) בסולם החברות הממשלתיות. כהונתו של המנכ"ל הנבחר תיקבע לתקופה של 7 שנים, עם אפשרות להארכה לתקופה נוספת בת 5 שנים ולעוד תקופה, הכל לפי שיקול דעת דירקטוריון החברה.
- חברת ההשמה "גישה שונה" מונחת ללוות את הליך האיתור, כגורם מסייע.

« **מיועד לנשים וגברים כאחד - רק פניות מתאימות תיענינה** »